

محتويات الكتاب

الصفحة	الموضوع
5	محتويات الكتاب
9	قائمة الجداول

17	الفصل الأول المنظور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية
19	(1 - 1): المنحى الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية
28	(2 - 1): الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية: المفهوم .. الأهمية
33	(3 - 1): نماذج الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
35	(4 - 1): استراتيجية إدارة الموارد البشرية
44	(5 - 1): المداخل الفكرية للإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
53	الفصل الثاني رأس المال البشري
55	(1 - 2): رأس المال البشري: النشأة .. التطور
60	(2 - 2): رأس المال البشري: الإرتقائية المفاهيمية والفكرية
66	(3 - 2): رأس المال البشري: الأهمية .. الأنواع .. العناصر
72	(4 - 2): رأس المال البشري: النظريات .. مؤشرات قياسه
80	(5 - 2): الإستثمار في رأس المال البشري

الصفحة	الموضوع
95	الفصل الثالث ماهية الموهبة
97	(1 - 3): الموهبة: النشأة .. التطور
100	(2 - 3): الموهبة: المداخل .. المناهج
108	(3 - 3): الموهبة: المفهوم .. الأهمية
113	(4 - 3): الموهبة: التصنيفات .. المستويات
120	(5 - 3): الموهبة: مبادئ التحديد .. آليات الإختيار

131	الفصل الرابع إدارة الموهبة
133	(1 – 4): إدارة الموهبة: النشأة .. التطور
139	(2 – 4): ماهية إدارة الموهبة
146	(3 – 4): إدارة الموهبة: المراحل .. العمليات
158	(4 – 4): إدارة الموهبة: المداخل .. المكونات والأبعاد
165	(5 – 4): إدارة الموهبة: النماذج .. عوامل النجاح الحرجة
183	الفصل الخامس جدارات إدارة الموهبة
186	(1 – 5): الجدارات: النشأة .. التطور
190	(2 – 5): الجدارات وإدارة الجدارات: المفاهيم .. المضامين
205	(3 – 5): جدارات الموارد البشرية .. الجدارات الوظيفية
218	(4 – 5): جدارات إدارة الموهبة: المفاهيم .. الأبعاد
223	(5 – 5): منظورات جدارات إدارة الموهبة

الصفحة	الموضوع
235	الفصل السادس رأس مال الموهبة
237	(1 – 6): رأس مال الموهبة: التطور .. المضمون الفكري
240	(2 – 6): رأس مال الموهبة: المفهوم .. الأهمية
243	(3 – 6): رأس مال الموهبة: الخصائص .. موجهات الإستثمار
246	(4 – 6): رأس مال الموهبة: المتطلبات .. الأبعاد
252	(5 – 6): رأس مال الموهبة: استراتيجيات الإدارة .. التقييم
261	الفصل السابع استراتيجية إدارة الموهبة
263	(1 – 7): الاستراتيجية: المفهوم .. المضمون الفكري

266	(7 - 2): استراتيجية إدارة الموهبة: الماهية .. الفوائد
270	(7 - 3): استراتيجية إدارة الموهبة: الخصائص .. المكونات
279	(7 - 4): استراتيجية إدارة الموهبة: المعمارية .. البناء
287	(7 - 5): استراتيجية إدارة الموهبة: عوامل النجاح .. التقييم
299	الفصل الثامن القادة الموهوبون
302	(8 - 1): القيادة وفلسفة القيادة الموهوبة
307	(8 - 2): القادة الموهوبون: المفهوم .. الأهمية
309	(8 - 3): القادة الموهوبون: الخصائص .. المستويات
314	(8 - 4): القادة الموهوبون: الإعداد .. متطلبات البناء
321	(8 - 5): القادة الموهوبون: المؤثرات .. استراتيجيات التميز

الصفحة	الموضوع
333	الفصل التاسع نظام إدارة الموهبة وبنيته التحتية
335	(9 - 1): نظام إدارة الموهبة: المفهوم .. الأغراض
339	(9 - 2): منظورات نظام إدارة الموهبة
346	(9 - 3): تطوير نظام إدارة الموهبة
355	(9 - 4): أفضل الممارسات لنظام إدارة الموهبة
359	(9 - 5): البنية التحتية لنظام إدارة الموهبة
371	الفصل العاشر الإدارة المتكاملة للموهبة
373	(10 - 1): الإدارة المتكاملة للموهبة: المفهوم .. المضامين الفكرية
378	(10 - 2): الإدارة المتكاملة للموهبة: الفوائد .. الخطوات
384	(10 - 3): الإدارة المتكاملة للموهبة: المبادئ .. الممارسات
395	(10 - 4): الإدارة المتكاملة للموهبة: الأبعاد .. الخصائص المميزة
397	(10 - 5): الإدارة المتكاملة للموهبة: الفاعلية .. التقييم

قائمة الجداول

رقم الجدول	العنوان	الصفحة
1 - 2	مفاهيم رأس المال البشري وفقاً لمجموعة من الكتاب والباحثين	61
1 - 3	مفاهيم الموهبة على وفق آراء عدد من الكتاب والباحثين	110
1 - 4	أطر التطور التاريخي لإدارة الموهبة	137
2 - 4	مفاهيم إدارة الموهبة وفقاً لمجموعة من الكتاب والباحثين	140
1 - 5	مفاهيم الجدارات وفقاً لمجموعة من الكتاب والباحثين	191
2 - 5	تقسيم الجدارات الوظيفية تبعاً لكل منصب	211
1 - 6	مفاهيم رأس مال الموهبة وفقاً لمجموعة من الكتاب والباحثين	241
1 - 7	مفاهيم الاستراتيجية وفقاً لمجموعة من الكتاب والباحثين	264
2 - 7	مفاهيم استراتيجية إدارة الموهبة وفقاً لمجموعة من الكتاب والباحثين	266
1 - 8	مفاهيم القادة الموهوبون وفقاً لمجموعة من الكتاب والباحثين	308
1 - 10	مفاهيم الإدارة المتكاملة للموهبة وفقاً لمجموعة من الكتاب والباحثين	375
2 - 10	أمثلة على المؤشرات والمقاييس الكمية والنوعية لتقييم	399

قائمة الأشكال

الصفحة	العنوان	رقم الشكل
18	مكونات الفصل الحالي	1 - 1
21	التكامل الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية	2 - 1
30	الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية	3 - 1
39	استراتيجيات إدارة الموارد البشرية	4 - 1
54	مكونات الفصل الحالي	1 - 2
46	النشأة التاريخية لمصطلح رأس المال البشري	2 - 2
63	فئات رأس المال البشري في المنظمات	3 - 2
70	مكونات رأس المال البشري	4 - 2
96	مكونات الفصل الحالي	1 - 3
107	مداخل الموهبة	2 - 3
114	أصناف الموهبة وفقاً لنظرية المواهب الثلاثية	3 - 3
116	أصناف الموهبة	4 - 3
119	أنموذج Betts & Neihart لفئات الموهوبين	5 - 3
122	خطوات إختيار الموهبة	6 - 3
132	مكونات الفصل الحالي	1 - 4
134	تطور وظيفة الموارد البشرية في منظمات الأعمال	2 - 4
147	عمليات الإستقطاب الجديدة	3 - 4
148	بناء أوعية الموهبة	4 - 4
149	المواهب الجديدة ومكافئاتهم	5 - 4
151	التخطيط لإعادة الإختيار	6 - 4

الصفحة	العنوان	رقم الشكل
--------	---------	-----------

152	عمليات إدارة الموهبة	7 – 4
157	عمليات إدارة الموهبة	8 – 4
161	مداخل إدارة الموهبة	9 – 4
163	أبعاد إدارة الموهبة	10 – 4
166	أنموذج Guarino لإدارة الموهبة	11 – 4
168	أنموذج Li & Devos لإدارة الموهبة	12 – 4
171	أنموذج Booz لإبداع الموهبة العالمي	13 – 4
173	أنموذج Ronnlund لإدارة الموهبة	14 – 4
185	مكونات الفصل الحالي	1 – 5
192	خصائص الجدارات	2 – 5
195	دور رؤية وقيم والأولويات الاستراتيجية للمنظمة في بناء البنية المعمارية للجدارات	3 – 5
201	تحديد الجدارات وعملية رسم خارطتها	4 – 5
203	عملية إدارة الجدارات	5 – 5
204	منهجية إدارة الجدارات	6 – 5
212	محصلات حيازة جدارة التوجه بالإنجاز وفقدانها	7 – 5
213	محصلات حيازة جدارة التوجه بخدمة أصحاب المصلحة وفقدانها	8 – 5
214	محصلات حيازة جدارة التوجه بالتأثير وفقدانها	9 – 5
215	محصلات حيازة جدارة التوجه بتفهم التطلعات وفقدانها	10 – 5
216	إطار جدارات الموارد البشرية	11 – 5
224	عجلة إشكالية الجدارات	12 – 5

الصفحة	العنوان	رقم الشكل
236	مكونات الفصل الحالي	1 – 6
262	مكونات الفصل الحالي	1 – 7
265	تطور مفهوم الاستراتيجية	2 – 7
269	بعدي استراتيجية إدارة الموهبة	3 – 7
272	حلقة إدارة الموهبة	4 – 7
280	الخطوات الأساسية في استراتيجية إدارة الموهبة	5 – 7

281	معمارية تطوير استراتيجية إدارة الموهبة	6 – 7
283	معمارية استراتيجية إدارة الموهبة	7 – 7
301	مكونات الفصل الحالي	1 – 8
334	مكونات الفصل الحالي	1 – 9
345	منظورات نظام إدارة الموهبة	2 – 9
352	نظام إدارة الموهبة	3 – 9
372	مكونات الفصل الحالي	1 – 10
374	الإدارة المتكاملة للموهبة	2 – 10
383	إطار <i>MADE</i> "الإدارة المتكاملة للموهبة"	3 – 10
391	مستويات تطوير الموهبة في المنظمة	4 – 10